

PAD Survey Report 2015

AEC



Denmark



Udarbejdet af:

Josef W. Nielsen

Victor Bennett

Iman Mohamed

Larissa Imfurayase

Indholdsfortegnelse:

Forside.....	1
Indholdsfortegnelse.....	2
Indledning.....	3
Identifikation/definition.....	4
Arbejdssituation.....	5
Livssituation.....	5
Uddannelsessituation.....	6
Konklusion.....	6

Indledning:

Afro Empowerment Center Denmark (AEC) har finansieret, udarbejdet og gennemført denne multi-svars undersøgelse med henblik på at kortlægge Afrofobi/Anti-sort diskrimination/racisme mod "Mennesker med afrikansk baggrund/People of african descent" (PAD) i det danske samfund. Undersøgelser af den art har i mange tilfælde vist sig essentielle, for effektivt at kunne måle befolkningsgruppers livsbetingelser og livskvalitet, bekæmpe diskrimination mod minoriteter og er fuldt ud i overensstemmelse med følgende tre anti-diskriminations direktiver:

Svarene er indsamlet fra hele landet. 71% af de adspurgte var født i Danmark og ud af de adspurgte var knap 63% kvinder.

- FN's konvention om "Afskaffelse af Alle Former for Racediskrimination" ICERD(1971)
- CERPD der giver kvoter og positiv særbehandling som et middel mod diskrimination direkte såvel som indirekte
- Ifølge "The Study on data collection to measure the extent and impact of discrimination in Europe" publiceret af EU kommissionen i 2004, viste det sig at 93% ud af de adspurgte mente, at dataindsamling var med til at forbedre situationen for alle minoriteter i samfundet. På trods af den konklusion, har en tilsvarende undersøgelse og dataindsamling i.f.t PAD i Danmark ikke fundet sted herhjemme, hvilket er hovedårsagen til vi i AEC på egen hånd har finansieret, udarbejdet og gennemført denne undersøgelse.

Identifikation/definition:

Afro Empowerment Center Denmark (AEC), Cvr: 35772448, P-Nr: 1019382970
Kontaktperson: Josef Wolfugang Nielsen, tlf: 22555562, mail: jwn@aec-cph.dk

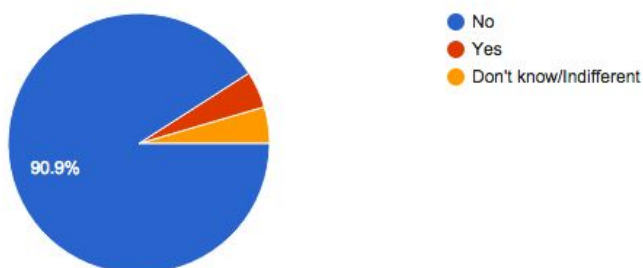
Undersøgelsen viser et bredt udsnit af, hvordan PAD oplever deres situation i Danmark. Det mest iøjnefaldende i undersøgelsen er at 90% af de adspurgte ikke ønsker at blive kaldt "Neger". Langt størsteparten af de adspurgte foretrak i stedet Afrikaner eller Afro Dansker. De 70% af de adspurgte, var ikke født i Danmark, og af dem foretrak godt halvdelen at kalde sig "Afrikaner".

Ud af de 30%, der var født i Danmark, foretrak 32% at kalde sig Afro Dansker, mens 17% foretrak "mixed" (én sort forældre) og 16% at kalde sig Dansker.

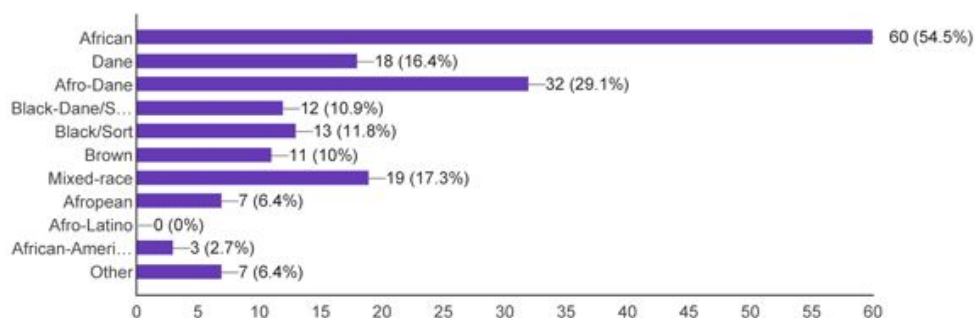
57% af de adspurgte var imod brugen af ordet "Mulat", mens kun 9% mente at det var en term, de ville kalde sig selv eller kaldes af andre offentligt.

Vi har gennem vores kontakt med PAD i Danmark oplevet en mangel på information og uddannelse/viden om ordet "Mulat", hvilket gør det sværere at komme frem til en entydig konklusion.

Is the N-word a term you wish to be called?



What do you identify yourself as



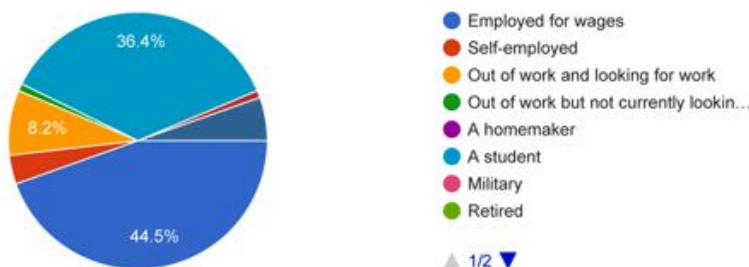
Arbejdssituation:

Afro Empowerment Center Denmark (AEC), Cvr: 35772448, P-Nr: 1019382970

Kontaktperson: Josef Wolfugang Nielsen, tlf: 22555562, mail: jwn@aec-cph.dk

Kun 44% af de adspurgte viste sig at være aktive på arbejdsmarkedet, 36% var under uddannelse og 20% var enten i militæret eller stod helt uden for arbejdsmarkedet.

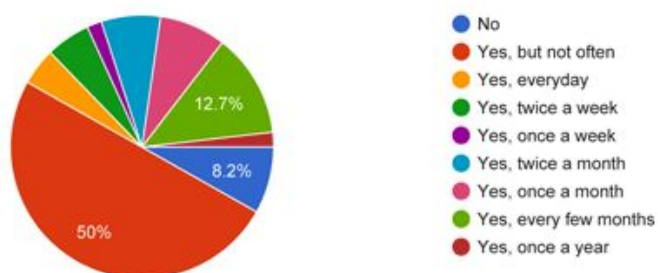
What is your employment status?



Livssituation:

42% af de adspurgte har oplevet Afrofobi regelmæssigt (fra hver dag til en gang om måneden), og kun 8% mener de aldrig har været udsat for den form for diskrimination. 92% udtaler at de oplever Afrofobi mindst en gang årligt, mens langt størstedelen ikke rapporterer hændelsen og dem der har, har ikke fået noget ud af det, eller fået forværret deres livsbetingelser.

Have you ever experienced "Afrophobia" in Denmark? and if so how often?

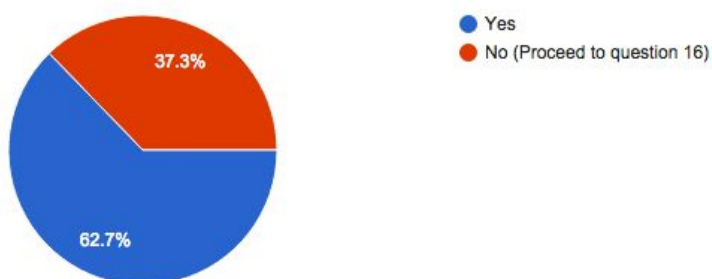


Uddannelsessituation:

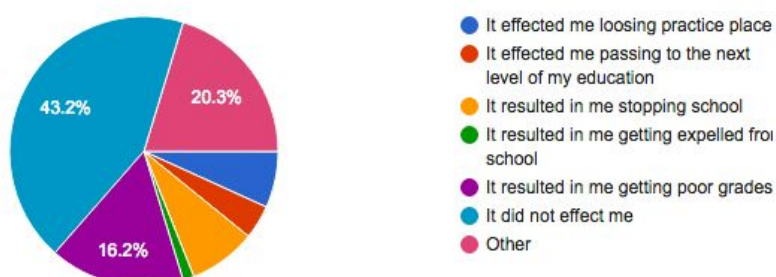
62.7% inden for uddannelsessystemet mente, at de blev udsat for Afrofobi, mens 37.2% mente ikke at være ramt.

Hele 36% mente at Afrofobi havde direkte indflydelse på deres karakter samt mulighed for praktikplads og mulighed for at bestå et adgangskrav. De frygtede ligeledes, at Afrofobi kunne medføre, at de måtte afbryde en påbegyndte uddannelse, samt de risikerer at blive bortvist fra skolen.

Have you experienced afrophobia in education?



How did this effect your educational experience?



Konklusion:

Undersøgelsen peger på at PAD har langt større udfordringer med racisme end først antaget, og at både staten og NGO'er totalt overser problemerne forbundet med at være PAD i Danmark. Der er ingen eller kun ringe opbakning og ressourcerne til at bekæmpe Afrofobi eller diskrimination mod PAD er yderst sparsomme - på grænsen til ikke-eksisterende. Dette efterlader et stort psykisk pres på PAD, hvilket desværre ofte viser sig som stress, forringet livs- og arbejds kvalitet, sygdom, depression og isolation. Derfor er det afgørende, at vi begynder at tage racisme, og de mennesker som til hverdag bliver ramt, langt mere alvorligt og straks iværksætter flere undersøgelser på lokalt, nationalt og internationalt plan, og denne gang for statslige midler som underskrevet i ICERD konventionen så vi omsider får kortlagt det totale omfang af problemet, og vi kan arbejde for at komme Afrofobi til livs.

Du kan se eller downloade hele undersøgelsen her: www.aec-cph.dk/padaecruc.pdf